

CAS People & Culture Management Studiengang

Beginn: 03. November 2023

Ende: 13. Juli 2024



Lehrstunden: 147h

Selbststudium: 150h (ca.)

Zeitinvest Projektarbeit: 80h (ca.)

Präsenztage: 11

Präsenzblöcke:

Module und Lektionen		Lehrstunden	Veranstaltungsart	Tag	Datum	Uhrzeit
Onboarding	Das Grundmodul					
	Philosophie im modernen Business	2	Präsenz in Basel	Freitag	03.11.23	09:00-11:00
	Teambuilding der Lerngruppe	7	Präsenz in Basel	Freitag	03.11.23	11:00-18:00
	Business Visualisierung	6	Präsenz in Basel	Samstag	04.11.23	09:00-17:00
Modul 1	Grundlagen Psychologie & Soziologie					
	Grundlagen der Psychologie	2	virtuell	Montag	06.11.23	17:00-19:00
	Grundlagen der Sozio-Psychologie	2	virtuell	Mittwoch	08.11.23	17:00-19:00
	Das soziologische Phänomen der Kultur und Kulturentwicklung I	2	virtuell	Freitag	10.11.23	17:00-19:00
	Das soziologische Phänomen der Kultur und Kulturentwicklung II	2	virtuell	Montag	13.11.23	17:00-19:00
Modul 2	Unternehmenskultur gestalten und verändern					
	Werkzeuge der Organisationsanalyse	2	virtuell	Montag	11.12.23	17:00-19:00
	Werkzeuge der Organisationsanalyse anwenden	2	virtuell	Mittwoch	13.12.23	17:00-19:00
	Bewertungen von Organisationsanalyse-Ergebnisse bewerten	2	virtuell	Freitag	15.12.23	17:00-19:00
	Verständnis über die DNA (Mission, Vision, Strategie, Werte und Purpose) einer Organisation	2	virtuell	Montag	18.12.23	17:00-19:00
	Den Effekt und die sozio-psychologische Wirkung von Organisationswerten und des Purposes	2	virtuell	Mittwoch	20.12.23	17:00-19:00
	Methoden der Wertentwicklung auf Teamebene	4	Präsenz in Basel	Freitag	26.01.24	09:00-13:00
	Methoden der Wertentwicklung auf Organisationsebene	4	Präsenz in Basel	Freitag	26.01.24	14:00-18:00
	Grundlagen des Change Managements und deren systematische Vorgehensweise	2	Präsenz in Basel	Samstag	27.01.24	09:00-11:00
	Sozio-psychologische Phänomene der Veränderung	2	Präsenz in Basel	Samstag	27.01.24	11:00-13:00
	Prinzipien erfolgreicher Change Projekte und Vorgehensweisen	2	Präsenz in Basel	Samstag	27.01.24	13:00-15:00
	Methoden und Werkzeuge des Change Managements	2	Präsenz in Basel	Samstag	27.01.24	15:00-17:00
	Visionen und Ziele der Unternehmenskultur manifestieren und kommunizieren	2	Präsenz in Basel	Sonntag	28.01.24	09:00-11:00
	Methoden zur Veränderung der Unternehmenskultur	2	Präsenz in Basel	Sonntag	28.01.24	11:00-13:00
	Methoden der Evaluation von Veränderungsprozessen	2	Präsenz in Basel	Sonntag	28.01.24	13:00-15:00
	Evaluationsmethoden der Kultur- und Organisationsveränderung	2	Präsenz in Basel	Sonntag	28.01.24	15:00-17:00
Modul 3	Arbeitsmarktdynamik & Arbeitsgeber-Markenbild					
	Die sozio-ökonomische Ambivalenz Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-dominierte Märkte	2	virtuell	Montag	19.02.24	17:00-19:00
	Die aktuelle und zukünftige Arbeitnehmer- und/oder Arbeitgeber-Dominanz des Arbeitsmarktes	2	virtuell	Mittwoch	21.02.24	17:00-19:00
	Grundlagen Marke und Markenbild, sowie deren psychologische Wirkung	2	virtuell	Freitag	23.02.24	17:00-19:00

	Marken und Markenbilder analysieren	2	virtuell	Montag	26.02.24	17:00-19:00
	Grundlagen der Persona-Entwicklung	2	virtuell	Mittwoch	28.02.24	17:00-19:00
	Konkrete Bedarfe im Kontext der MetaMotivation	2	virtuell	Freitag	01.03.24	17:00-19:00
	Motivationen der Arbeitnehmer verstehen und Persona entwickeln	2	virtuell	Montag	04.03.24	17:00-19:00
	Die Marke des Arbeitgebers an Persona und Mangel-Kompensation des Arbeitnehmers anpassen	2	virtuell	Mittwoch	06.03.24	17:00-19:00
	Grundlagen der Markenkommunikation	2	virtuell	Freitag	08.03.24	17:00-19:00
	Grundlagen der strategischen Markenentwicklung	2	virtuell	Montag	11.03.24	17:00-19:00
	Markenstrategie entwickeln	2	virtuell	Mittwoch	13.03.24	17:00-19:00
Modul 4	Ganzheitliches Gesundheitsmanagement					
	Grundlagen betriebliches Gesundheitsmanagement	2	virtuell	Montag	15.04.24	17:00-19:00
	Psychische Belastungen und Risiken im Arbeitsumfeld	2	virtuell	Mittwoch	17.04.24	17:00-19:00
	Analysemethoden der Arbeitnehmerzufriedenheit	2	virtuell	Freitag	19.04.24	17:00-19:00
	Gestaltung, Umsetzung und Auswertungen von Fragebögen im Kontext der Mitarbeitendenbefragung	2	virtuell	Montag	22.04.24	17:00-19:00
	Zusammenhänge zwischen Arbeitnehmer-Zufriedenheit/Wohlfühl und Leistungsfähigkeit	2	virtuell	Mittwoch	24.04.24	17:00-19:00
	Methoden und Werkzeuge der betrieblichen Gesundheitsförderung	2	virtuell	Freitag	26.04.24	17:00-19:00
	Anlauf- u. Beratungsstellen, sowie Expertenkontakte, um betriebliche Gesundheitsvorsorge zu initiieren	2	virtuell	Montag	29.04.24	17:00-19:00
Modul 5	Kommunikation & Kollaboration					
	Grundlagen der Kommunikation	2	virtuell	Montag	20.05.24	17:00-19:00
	Kommunikation als Ausdruck von Mangel/Bedürfnis durch Emotion und Motivation	2	virtuell	Mittwoch	22.05.24	17:00-19:00
	Kommunikationsmodelle und Kommunikationsstörungen	2	virtuell	Freitag	24.05.24	17:00-19:00
	Kommunikation aus Sicht der modernen Hirnforschung	2	virtuell	Montag	27.05.24	17:00-19:00
Modul 6	Persönlichkeitsentwicklung & Potentialsentfaltung					
	Grundlagen der Psychoanalyse und deren Theorem der Persönlichkeitsentwicklung	2	Präsenz in Basel	Donnerstag	27.06.24	09:00-11:00
	Grundlagen der humanistischen Psychologie und deren Theorem der Persönlichkeitsentwicklung	2	Präsenz in Basel	Donnerstag	27.06.24	11:00-14:00
	Grundlagen der behavioristischen Psychologie und deren Theorem der Persönlichkeitsentwicklung	2	Präsenz in Basel	Donnerstag	27.06.24	14:00-16:00
	Persönlichkeitsentwicklung aus der Perspektive der modernen Hirnforschung	2	Präsenz in Basel	Donnerstag	27.06.24	16:00-18:00
	Grundlagen der Reflexionsarbeit	2	Präsenz in Basel	Freitag	28.06.24	09:00-11:00
	Das Prinzip der Gewaltfreien Kommunikation und des aktiven Zuhörens	2	Präsenz in Basel	Freitag	28.06.24	11:00-14:00
	Reflexionsarbeit im Team	4	Präsenz in Basel	Freitag	28.06.24	14:00-18:00
	Grundlagen des Team-Trainings	2	Präsenz in Basel	Samstag	29.06.24	09:00-11:00
	Methoden des erlebnis-orientierten Teamtrainings	2	Präsenz in Basel	Samstag	29.06.24	11:00-14:00
	Methode der Persönlichkeitsanalyse	2	Präsenz in Basel	Samstag	29.06.24	14:00-16:00
	Grundlagen des Individual-Coachings und des Coaching-Settings	2	Präsenz in Basel	Samstag	29.06.24	16:00-18:00
	Zielsetzungen und Prozessvereinbarungen mit dem Coachee	2	Präsenz in Basel	Sonntag	30.06.24	09:00-11:00
	Coachingansätze, Methoden, Anlaufstellen und Qualitätsmerkmale	2	Präsenz in Basel	Sonntag	30.06.24	11:00-14:00
	Ideale und Prinzipien des Neurodiversity	4	Präsenz in Basel	Sonntag	30.06.24	14:00-18:00

Offboarding Reflexion & Prüfungsvorbereitung					
Wahlthema zur Wiederholung und Vertiefung I	4	Präsenz in Basel	Samstag	12.07.24	09:00-11:00
Wahlthema zur Wiederholung und Vertiefung II	4	Präsenz in Basel	Samstag	12.07.24	11:00-14:00
Wahlthema zur Wiederholung und Vertiefung III	4	Präsenz in Basel	Sonntag	13.07.24	14:00-16:00
Prüfungsaufgabe	2	Präsenz in Basel	Sonntag	13.07.24	16:00-18:00

Weitere Informationen

study@new-work-akademie.ch

www.new-work-akademie.ch

